



GEMEAZCUSIN
La grande ristorazione all'italiana

Codice
di Comportamento
Aziendale

0. PREMESSA

Il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231

1. RECEPIMENTO DEI PRINCIPI e LINEE GUIDA**2. DESTINATARI – COMUNICAZIONI ED INFORMAZIONI****3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO****4. SVOLGIMENTO ATTIVITÀ LAVORATIVA**

4.1. Responsabilità

4.2. Correttezza

4.3. Riservatezza

5. COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

5.1. Relazioni d'affari

5.2. Conflitto d'interessi

5.3. Rapporto con i clienti

5.4. Rapporto con i fornitori

5.5. Tutela della concorrenza

5.6. Rapporto con la P.A. e suoi funzionari

6. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ.**7. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE. SANZIONI.**

| rev. | natura modifica |
|----------------|----------------------------|
| 2 del 08/07/09 | variazione ragione sociale |

0. PREMESSA

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231

Il Decreto Legislativo 231/01 recante la “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, emanato in attuazione della delega conferita al Governo con la legge n. 300 del 29 settembre 2000 che si inserisce nell’ambito dell’ampio movimento della lotta alla corruzione internazionale, ha introdotto nell’Ordinamento Italiano la responsabilità di natura sostanzialmente penale delle società per alcuni reati commessi nell’interesse o a vantaggio delle stesse da persone fisiche che rivestono funzione di amministrazione, rappresentanza e direzione della società (soggetti c.d. “apicali”), nonché da persone fisiche sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei sopraccitati soggetti (dipendenti, agenti, collaboratori esterni, ecc.).

Tale responsabilità della società si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto.

Questo nuovo ampliamento della responsabilità è finalizzato a coinvolgere nella punizione di taluni illeciti anche le società che abbiano tratto vantaggio dalla commissione del reato da parte di una persona fisica.

Tra le sanzioni previste, oltre a quelle di ordine pecuniario che possono arrivare fino a € 1.500.000,00=, le più gravi sono rappresentate da sanzioni interdittive quali la sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni, l’interdizione all’esercizio dell’attività, il divieto di contattare con la pubblica amministrazione, l’esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l’eventuale revoca di quelli già concessi, il divieto di pubblicizzare beni o servizi.

Gli illeciti penali a cui la società può essere chiamata a rispondere sono solo quelli previsti nel Decreto Legislativo, pertanto:

- a) reati contro la Pubblica Amministrazione;
- b) reati societari;
- c) alcuni reati contro la fede pubblica;
- d) delitti contro la personalità individuale;
- e) delitti con finalità di terrorismo e di eversione dell'ordine democratico
- f) reati relativi ad abusi di mercato
- g) reati in materia di sicurezza sul lavoro
- h) reati in materia di riciclaggio, ricettazione ed impiego di denaro di provenienza illecita

Nell'introdurre tale nuovo regime di responsabilità delle società il legislatore italiano ha previsto una forma specifica di esonero della responsabilità qualora la società dimostri che:

- 1) l'organismo dirigente della società ha emanato ed efficacemente adottato, prima della commissione del fatto, un apposito "Modello di Organizzazione e di Gestione" (procedure operative aziendali) idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- 2) è stato preventivamente affidato ad un apposito "Organismo di Vigilanza" interno alla società, il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione e di Gestione e del Codice di Comportamento Aziendale;
- 3) i soggetti che hanno commesso il reato hanno agito eludendo fraudolentemente sia il rispetto delle procedure e dei principi di comportamento contenuti nel Modello di Organizzazione , sia i controlli e le verifiche dell'Organismo di Vigilanza;
- 4) non vi sia stata omessa o insufficiente vigilanza sia da parte dei soggetti in posizione apicale sia da parte dell'Organismo di Vigilanza.

La mancata predisposizione del Modello di Organizzazione e di Gestione, la mancata attuazione dei principi e comportamenti previsti ai precedenti numeri 1), 2), 3), 4) ed in genere non aver adottato le misure previste dagli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/01, comporta la piena ed assoluta responsabilità della società, anche in sede penale, per i reati commessi da amministratori, dipendenti e collaboratori esterni.

1. RECEPIMENTO PRINCIPI E LINEE GUIDA

Gemeaz Cusin S.p.A. si uniforma e recepisce le linee guida comportamentali dell'associazione di categoria a cui aderisce.

Il presente Codice è altresì ispirato a tali valori.

2. DESTINATARI COMUNICAZIONE ED INFORMAZIONE.

I principi e le disposizioni del presente Codice sono vincolanti per gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori esterni (quali consulenti, agenti, intermediari etc..).

Nel prosieguo del Codice tutti i sopracitati soggetti verranno sinteticamente indicati come i "Soggetti". La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. provvede a comunicare ed informare tutti i Soggetti della adozione del presente Codice, raccomandandone la puntuale osservanza.

In particolare la società GEMEAZ CUSIN S.p.A. provvede a:

- diffondere il presente Codice a tutti i Soggetti;
- interpretare e chiarire le disposizioni e le procedure aziendali contenute nel Codice;
- verificare l'effettiva osservanza del Codice da parte di tutti i Soggetti;
- adeguare ed aggiornare il Codice.

3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

I principi e le disposizioni del presente Codice costituiscono doveri generali di diligenza, lealtà, correttezza e buona fede che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed i comportamenti nell'ambiente di lavoro, la cui osservanza è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della società GEMEAZ CUSIN S.p.A.

A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti ed i rapporti della società GEMEAZ CUSIN S.p.A. sia interni che esterni.

I Soggetti che operano in nome o per conto o a favore della società GEMEAZ CUSIN S.p.A. devono improntare lo svolgimento della propria attività ai principi di professionalità, competenza e qualità, svolgendo con impegno e rigore professionale le proprie funzioni nel rispetto e nell'osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti.

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. nell'ambito della propria attività garantisce il rispetto dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità, garantendo pari opportunità e ripudiando ogni discriminazione personale basata sul sesso, sulla razza, sulla lingua, sulle condizioni sociali, politiche e religiose.

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. svolge la propria attività in osservanza delle leggi e regolamenti vigenti a tutela della salute, della sicurezza nei luoghi di lavoro e nel rispetto della tutela dell'ambiente.

4. SVOLGIMENTO ATTIVITÀ' LAVORATIVA

4.1. Responsabilità

Tutti i Soggetti devono svolgere la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni ed incarichi con diligenza, efficienza e professionalità, assumendosi le responsabilità connesse alla propria funzione ed agli adempimenti ad essa riferibili.

4.2. Correttezza

E' fatto divieto a tutti i soggetti di utilizzare a fini personali, o a vantaggio di propri parenti e/o affini, informazioni, servizi, beni ed attrezzature di cui dispongono o di cui vengono a conoscenza nello svolgimento della propria attività lavorativa o dell'incarico conferitogli dalla società.

E' fatto divieto ai Soggetti di accettare per sé, per i propri parenti, o in nome e per conto di altri Soggetti, indebite somme di denaro, raccomandazioni, promesse di assunzione, utilità varie o altri benefici che possono costituire indebiti vantaggi per sé, per altri Soggetti o per la società GEMEAZ CUSIN S.p.A.

E' fatto obbligo a ciascun Soggetto di respingere i suddetti vantaggi, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non correlati a richiesta di alcun genere o costituiscano normali atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità.

Il Soggetto che riceve uno dei suddetti vantaggi, al di fuori dei sopracitati casi, deve informare con immediatezza, il suo superiore gerarchico o il Soggetto o l'organo aziendale cui sia tenuto a riferire nello svolgimento dell'incarico affidatogli.

4.3. Riservatezza

I Soggetti s'impegnano ad adottare la massima discrezione e riservatezza nella gestione e nell'utilizzo delle notizie ed informazioni, anche di natura tecnica (Know-how), che costituiscono il patrimonio aziendale della società GEMEAZ CUSIN S.p.A..

I Soggetti s'impegnano ad utilizzare tali notizie ed informazioni nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti e delle procedure aziendali, evitando qualsiasi utilizzo per fini personali o che possa recare danno o pregiudizio, anche indiretto, a GEMEAZ CUSIN S.p.A..

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. s'impegna ad utilizzare i dati, le notizie e le informazioni relative ai Soggetti con la massima discrezione e riservatezza nell'osservanza delle disposizioni di legge.

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. raccoglie dati personali, sensibili e non, dei propri dipendenti e delle persone fisiche e giuridiche con le quali intrattiene rapporti e relazioni.

Tale trattamento, ove previsto, viene effettuato con il consenso degli interessati e con le modalità e l'osservanza delle disposizioni del D. Lgs. 196 del 30/06/2003.

5. COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

5.1. Relazioni d'affari

Nello svolgimento delle relazioni d'affari la società GEMEAZ CUSIN S.p.A. si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza ed efficienza.

In ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione è fatto divieto ai Soggetti di influenzare impropriamente le decisioni o l'attività dei funzionari che agiscono per conto della Pubblica Amministrazione.

Sono consentite, nel rispetto delle procedure aziendali, atti di cortesia commerciale (come ad esempio omaggi o forme di ospitalità), se di modico valore, verso pubblici dipendenti, in occasioni di particolari ricorrenze o festività.

I suddetti atti non possono essere correlati a richieste di alcun genere, né costituire un indebito vantaggio per sé, per altri Soggetti o per la società GEMEAZ CUSIN S.p.A.

5.2 Conflitto d'interessi

I Soggetti perseguono, nello svolgimento della propria attività lavorativa o nell'incarico, solo gli obiettivi e gli interessi della società GEMEAZ CUSIN S.p.A.

In caso di conflitto d'interessi con la società GEMEAZ CUSIN S.p.A. di qualunque natura e/o origine, il Soggetto informa immediatamente il proprio superiore gerarchico o il Soggetto o l'organo aziendale cui sia tenuto a riferire nello svolgimento dell'incarico.

E' fatto divieto di farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da un Soggetto che possa creare un conflitto d'interessi.

5.3 Rapporti con i clienti

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. persegue la propria attività attraverso l'offerta dei propri servizi alle migliori condizioni qualitative ed economiche.

La soddisfazione dei clienti e l'apprezzamento dei servizi e dell'attività svolta da tutti i Soggetti costituiscono primaria importanza per il successo imprenditoriale della società GEMEAZ CUSIN S.p.A..

Al fine di raggiungere tali obiettivi è fatto obbligo a tutti i Soggetti di:

- osservare le procedure e la prassi commerciale normalmente in uso in azienda per la gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire con efficienza, cortesia e professionalità, i servizi e la propria attività professionale in modo da soddisfare le aspettative del cliente;
- attenersi alla verità nelle comunicazioni esterne e nei messaggi pubblicitari in genere;
- osservare nella esecuzione di opere o servizi per la Pubblica Amministrazione la precisa e scrupolosa osservanza dei capitolati d'appalto e dei contratti sottoscritti dai procuratori/rappresentati della società GEMEAZ CUSIN S.p.A..

5.4 Rapporti con i fornitori

I Soggetti s'impegnano, nel rapporto con i fornitori che operano per la società GEMEAZ CUSIN S.p.A. a:

- osservare le procedure e la prassi aziendale in essere per la selezione e gestione dei fornitori;
- verificare che le qualità e caratteristiche dei prodotti e servizi resi dai fornitori siano in linea con standard aziendali e con le procedure di certificazione della qualità;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti della società GEMEAZ CUSIN S.p.A. in termini di qualità e convenienza e secondo le loro aspettative;
- osservare le condizioni contrattualmente previste o pattuite;
- mantenere un buon rapporto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;

5.5 Tutela della Concorrenza

La società GEMEAZ CUSIN S.p.A. svolge la propria attività imprenditoriale nel più ampio e puntuale rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza.

5.6 Rapporti con la Pubblica Amministrazione (PA) e con i suoi funzionari.

Ogni soggetto che intrattiene rapporti con la PA dovrà agire nel rispetto della legge, dei regolamenti e delle procedure aziendali, improntando il proprio operato ai principi di correttezza e trasparenza.

E' fatto divieto a tutti i Soggetti di offrire denaro, raccomandazioni, promesse di assunzione, utilità varie o altri benefici ad esponenti della Pubblica Amministrazione al fine di ottenere per sé o per altri Soggetti o per la società GEMEAZ CUSIN S.p.A. un indebito interesse o vantaggio.

6. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ.

La contabilità della società GEMEAZ CUSIN S.p.A. è fondata sulla verità, accuratezza e completezza delle informazioni e dei fatti aventi rilevanza contabile.

Tutti i Soggetti, per quanto di loro competenza, sono tenuti a collaborare affinché i fatti di gestione siano tempestivamente e correttamente recepiti nella contabilità, nonché che gli stessi rappresentino fedelmente tutti i fatti di gestione.

Per ogni operazione è conservata una adeguata documentazione in modo da consentire la registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione e l'individuazione dei livelli di responsabilità.

Le registrazioni contabili devono riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

La documentazione contabile deve essere archiviata secondo criteri logici e deve essere facilmente reperibile.

La contabilità della società GEMEAZ CUSIN S.p.A. deve essere organizzata e tenuta in modo da consentire l'efficace esercizio dei controlli interni.

I movimenti finanziari effettuati dalla società GEMEAZ CUSIN S.p.A. devono essere preventivamente autorizzati secondo le procedure e la prassi aziendale.

7. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE. SANZIONI

L'osservanza del presente Codice costituisce per tutti i Soggetti parte essenziale nei rapporti assunti con la società GEMEAZ CUSIN S.p.A..

L'osservanza delle norme e dei principi comportamentali contenuti nel presente "Codice" è pertanto parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della società GEMEAZ CUSIN S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile.

La violazione delle norme del presente Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni.

La violazione delle norme del Codice da parte dei Soggetti che non rivestono la qualifica di dipendenti, potrà costituire inadempimento delle obbligazioni assunte con la società GEMEAZ CUSIN S.p.A., con ogni conseguenza di legge.